

# Slovaquie



Position des femmes dans la prise de décision : **0.42/5**

Position socio-économique des femmes : **1.07/5**

Violences faites aux femmes : **1.5/5**

## Points phares

**16%**

de femmes au  
parlement

**7%** de femmes  
ministres séniors

**13%**

de femmes dans  
les conseils  
d'administration

**20%**

de femmes  
présidentes des  
grandes entreprises

**20,7%**

de différentiel de  
salaire entre les  
femmes et les  
hommes

**3%** des enfants

de moins de 3 ans  
en crèche

**0,03**

place en refuge  
pour les femmes  
victimes de violence  
pour 10 000  
habitant-e-s.

## TENDANCES :



Entre juillet 2010 et avril 2012, pour la première fois, une femme, Iveta Radičová, a occupé le poste de Premier ministre de Slovaquie.

Au cours des cinq dernières années, le nombre de femmes présidentes des plus grandes sociétés cotées en bourse du pays a doublé, et la Slovaquie compte désormais la plus grande proportion de femmes PDG de tous les pays de l'UE (20%).

En 2009 et 2012, la Cour européenne des droits humains s'est prononcée contre le gouvernement slovaque et en faveur des femmes roms de Slovaquie qui avaient subi une stérilisation forcée.



Les disparités femmes-hommes dans l'emploi sont de plus en plus marquées en Slovaquie, et le taux de chômage des femmes a dépassé celui des hommes dans le contexte de la crise économique.<sup>1</sup> La crise a également apporté son lot d'insécurité d'emploi et de discriminations abusives. En outre, la couverture sociale rétrécit comme une peau de chagrin.

En 2010, la Slovaquie a limité le droit à l'avortement en introduisant un délai d'attente de 48h. De plus, les nouvelles dispositions légales précisaient que les données personnelles telles que le numéro d'identité des femmes qui souhaitent avorter doivent être enregistrées. En même temps, l'accès à la pilule du lendemain est bloqué par les groupes religieux conservateurs. La contraception et l'avortement sont en outre limités par leurs coûts élevés et le recours fréquent à l'objection de conscience.

## COMPRENDRE LA SLOVAQUIE

En Slovaquie, il n'existe aucune mesure légale en faveur d'une représentation égale des femmes dans la prise de décision, et cette représentation n'a pas bougé depuis 20 ans. Actuellement, on dénombre 16% de femmes au parlement, une ministre sur 15 au gouvernement, et 13% de femmes membres des conseils d'administration des entreprises.

Sur le marché du travail slovaque, les femmes se heurtent à une ségrégation horizontale et verticale, que viennent renforcer des stéréotypes forts, ancrés dans le système éducatif. Dans des domaines tels que la santé, les services sociaux et l'éducation, les femmes constituent quelque 80% de la main-d'œuvre, et dans le secteur gouvernemental, 70%. Inversement, dans le secteur privé où les salaires sont généralement plus attractifs, les femmes ne représentent que 41% de tous-tes les salarié-e-s.<sup>2</sup> En Slovaquie, le différentiel de salaire entre les femmes et les hommes est important, 20,7%, avec de lourdes retombées après 65 ans, puisque dans cette catégories, les femmes sont trois fois plus à risque de tomber sous le seuil de pauvreté que les hommes.

A l'exception de la République tchèque voisine, la Slovaquie affiche les disparités femmes-hommes dans l'emploi les plus marquées pour les parents d'enfants de moins de 12 ans. Le taux d'emploi chute de 26,7% pour les mères de jeunes enfants, alors qu'il augmente de 11% pour les hommes.

La rémunération du congé de maternité est la plus basse de l'UE, soit 55% du dernier salaire, ce qui incite nombre de femmes à démissionner. De même, l'accueil des tout-petits est presque inexistant. 72% des enfants en âge de maternelle fréquentent l'école. Quant aux personnes âgées dépendantes, elles sont 13% à être suivies par des professionnel-le-s.

Une femme sur cinq subit des actes de violence conjugale de la part de son partenaire actuel, et 27,9% d'un ex-partenaire.<sup>3</sup> Or, les trois quarts de la population seulement pensent que la violence conjugale est inacceptable et devrait toujours être punie par la loi.<sup>4</sup>

<sup>1</sup> <http://www.gender.gov.sk>

<sup>2</sup> Idem. <sup>3</sup> Bodnárová, B. – Filadelfiová, J. – Holubová, B. Etude représentative de l'incidence et de l'expérience de violence à l'encontre des femmes en Slovaquie. Institut pour le travail et la famille, 2008 <sup>4</sup> Eurobaromètre spécial 344 - 2010