

RIKTA RESURSER TILL KVINNORS RÄTTIGHETER

Verktygslåda för en
jämslällhetsmedveten budget



Innehåll

1. Vilka vi är
2. Expertgrupp - jämställdhetsbudgetering
3. Om denna verktygslåda
4. Introduktion till jämställdhetsbudgetering
5. Jämställdhetsbudgetanalys: En guide steg för steg
6. Kvinnliga civilsamhällets erfarenheter
7. Verktyg för påverkanarbete
 - Vanliga frågor
 - Nyckelbudskap
 - Brevmall
 - Civilsamhällets krav



Vilka vi är

Den europeiska kvinnolobbyn samlar kvinnorörelsen i Europa med syftet att påverka allmänheten och europeiska institutioner till att stödja kvinnors mänskliga rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män.

Vi är det största europeiska paraplynätverket av kvinnoorganisationer, som representerar mer än 2 000 organisationer i 26 EU-medlemsstater, 3 kandidatländer, en tidigare EU-medlemsstat och ett europeiskt frihandelsförbund, samt 17 europeiska organisationer som representerar mångfalden av kvinnor och flickor i Europa.

Europeiska kvinnolobbyn föreställer sig ett samhälle där kvinnors bidrag till alla aspekter av livet erkänns, belönas och hyllas. För kvinnor inom ledarskap, vård och produktion. Vi önskar alla kvinnor självförtroende, valfrihet samt frihet från våld och exploatering; ingen kvinna eller flicka ska lämnas kvar.

Vi litar på expertis från våra medlemsorganisationer för att vägleda förverkligandet av våra strategiska mål, inklusive att samla in mer hållbar finansiering för kvinnoorganisationer och för att främja den feministiska omvandlingen av en hållbar ekonomi.

Expertgrupp - jämställdhetsbudgetering



Clara Berglund är generalsekreterare på Sveriges Kvinnoorganisationer, en paraplyorganisation för kvinnorörelsen i Sverige. Hon är även verkställande direktör för Forum Jämställdhet AB, ett dotterbolag till Sveriges Kvinnoorganisationer.

Hon har varit engagerad i Sveriges Kvinnoorganisationers årliga jämställdhetsgranskning av den statliga budgeten i åtta år. Clara är regelbundet anställd av kommuner och regioner som experttalare för jämställdhetsbudgetering. Hon sitter i den svenska jämställdhetsmyndighetens styrelse och var en del av expertgruppen inom regeringens kommission för jämställda livsinkomster.



Emma är verkställande direktör för Engender, som är en feministisk politisk och förespråkande organisation som arbetar med kvinnors sociala, ekonomiska och politiska jämställdhet i Skottland. Hennes speciella intresseområden är kvinnor och ekonomi, mäns våld mot kvinnor, jämställdhetsintegrering och kvinnors mänskliga rättigheter.

Hon är medlem i First Minister's Advisory Council on Women and Girls, ordförande i styrelsen för Rape Crisis Scotland och Human Rights Consortium Scotland, samt medlem i styrelsen för Close the Gap. Hon är medlem i två rådgivande kommittéer, Scottish Women's Rights Center och Women 50:50-kampanjen.



Marion Böker är vice ordförande för International Alliance of Women (IAW) och representerar IAW som styrelseledamot i Europeiska kvinnolobbyn.

Hon har varit jämställdhetsbudgeteringskonsult i flertalet länder sedan 1993. Sedan 2002 har hon haft en plats i den tyska Berlin Land Gender Budgeting Steering-group och är medgrundare av European Gender Budgeting Network.



Ana Sofia Fernandes är ordförande för den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter (EWL:s nationella samordningsorganisation för Portugal), medlem av EU-FN Spotlight Initiative Civil Society Global Reference Group och rådgivare vid det portugisiska ekonomiska och sociala rådet.

Sedan 2018 har hon varit ledare för en grupp av den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter. De har tillhandahållit tekniskt bistånd till den portugisiska staten för att genomföra ett pilotprojekt om jämställdhetsbudgetering i statsbudgeten.

Gender Budgeting Expert Working Group



Elisabeth är en feministisk ekonom (PhD, Wien University of Economics and Business, Österrike; Master in Public Administration, Harvard University). Elisabeth har mer än 20 års erfarenhet av att arbeta med forskning, opinionsbildning och rådgivning inom området jämställdhetsbudgetering (JB) , feministisk ekonomi och ekonomisk politik.

Hon arbetar som frilanskonsult och forskare; medgrundare av European Gender Budgeting Network och den österrikiska civilsamhällesgruppen "Femme Fiscale", en forsknings- och opinionsgrupp om jämställdhetsbudgetering och feministisk ekonomisk politik. Elisabeth har publicerat mycket om jämställdhetsbudgetering samt om feministisk ekonomi och ekonomisk politik. Hon är medredaktör (tillsammans med prof. Angela O'Hagan) för 2018 års volym "Jämställdhetsbudgetering i Europa: Utveckling och framsteg" (Palgrave MacMillan).



Dina Loghin grundade SEF Stiftelsen (1995) och Rumäniens kvinnolobby (2007), där hon var ordförande fram till 2015. Är en närvarande RoWL-representant i Women in Politics Working Group och medlem i Europeiska kvinnolobbys expertgrupp för jämställdhetsbudgetering.

Fram till 1994 arbetade Dina som ingenjör och som docent för det tekniska universitetet i Iasi och har en magisterexamen i genusvetenskap (2001) från fakulteten för politiska studier vid SNSPA, Bukarest. Dina är (med)författare till utbildningsmanualer och kursdesign inom: Utveckling och utvärdering av offentlig politik, jämställdhetsintegrering, utvärdering av sociala program, ledning av CSOs etc.



Janet Veitch, OBE är ordförande för UK Women's Budget Group. Hon arbetade för de brittiska ministrarna för kvinnor, som chef för jämställdhetsintegrering med uppdrag inom alla regeringsdepartement, och som chef för UK Women's National Commission, som rådgav ministrar om jämställdhetspolitik.

Hon har arbetat som en oberoende expert på jämställdhetsbudgetering i Armenien, Tadzjikistan, mellanöstern, Vietnam, Zambia, Kenya, Korea, Kina, Filippinerna, Thailand och Ukraina. Kunder inkluderar UN Women, FN:s ekonomiska och sociala kommission för Västasien, Oxfam, British Council, Westminster Foundation for Democracy, Rape Crisis England & Wales och Storbritanniens jämställdhet och mänskliga rättigheter.

Om denna verktygslåda

Under 2018 lanserade EWL i samarbete med Fondation Chanel, Channeling Resources into Women's Rights in Europe; ett tvådelat projekt som syftar till att mobilisera långsiktiga resurser för kvinnors rättigheter i Europa. Med detta projekt syftade EWL till att dra nytta av det förnyade intresset och utbudet av aktiviteter som sker inom ämnet jämställdhetsbudgetering. Detta uppnåddes genom att engagera det filantropiska samfundet såsom stiftelser, företag och institutioner, för att öka medvetenheten om vikten av jämställdhetsbudgetering och för att uppmuntra en omfördelning av medel genom jämställdhetsbudgeteringsmekanismer, till kvinnoorganisationer över hela Europa.

Denna verktygslåda kommer från detta projekt och arbete som EWL och dess medlemmar har gjort för att avmystifiera jämställdhetsbudgetering och för att öka kapaciteten hos alla intressenter i hela Europa att bättre kunna implementera jämställdhetsbudgeteringsmekanismer; vilket är en väsentlig aspekt för att säkerställa hållbara resurser för kvinnorörelsen.

Följande resurser som ingår i denna verktygslåda syftar till att vara både praktiska och informativa, för att stödja kvinnors civilsamhällesorganisationer i deras förespråkande för främjande och antagande av jämställdhetsbudgetering på lokal, nationell och europeisk nivå.

Vad kommer jag att hitta i denna verktygslåda?

Förståelse för jämställdhetsbudgetering

Statsbudgetar och finansiella mekanismer presenteras ofta som en komplex uppsättning regler och förfaranden, endast tillgängliga för dem med tekniskt kunnande. I denna verktygslåda bryter ledande experter ner denna barriär och beskriver nyckelprinciperna och processerna för jämställdhetsbudgetering i detalj. Med syftet att hjälpa den feministiska revolutionen inom vår ekonomi är det viktigt att hjälpa andra förstå varför jämställdhetsbudgetering är så viktigt för att främja jämställdhet mellan kvinnor och män, hur det bör genomföras, och hur och när kvinnors civila samhälle bör engagera sig i dessa processer.

Kvinnliga civilsamhällets erfarenheter

Att dela bästa praxis och lärdomar från expertorganisationer är väsentligt för att förstå hur andra organisationer framgångsrikt och kontinuerligt förespråkar antagandet av jämställdhetsbudgetering. Inom denna verktygslåda delar kvinnoorganisationer från hela Europas länder sina erfarenheter av opinionsbildning och beskriver sina expertråd.

Verktyg till förespråkare

Inom denna verktygslåda finns resurser för att hjälpa kvinnors civila samhälle i deras förespråkande och kampanjande för antagandet av jämställdhetsbudgetering i sitt område. Praktiska verktyg som kan användas direkt när man interagerar med beslutsfattare eller finansiella institutioner, samt kampanjrådgivning och verktyg för kunskapsuppbyggnad.

Introduktion till jämställdhetsbudgetering

Budgeten, oavsett om det är på EU-, statlig, regional eller lokal nivå, är det viktigaste dokumentet för alla organisationer. Det är i budgeten som politiska löften förverkligas eller försummas, frågor prioriteras eller glöms bort och gemensamma resurser fördelas.

Offentliga budgetar organiserar fördelningen av skattebetalarnas pengar och hur de samlas in. Det borde vara självklart att alla människor tjänar lika mycket på offentlig verksamhet och budget. För närvarande ser vi att så inte är fallet. Intressen hos vissa - ofta mansdominerade - grupper får mycket mer uppmärksamhet och stöd.

Könsfördomar och ojämlika könsroller är så förankrade i våra samhällen att "göra affärer som vanligt" innebär att fortsätta att bevara ojämlikheten, särskilt den ojämlika fördelningen av (betalt och obetalt) arbete, av inkomst, förmögenhet, inflytande och mycket mer.

Jämställdhetsbudgetanalys är ett sätt att utmana detta

Europarådet definierar jämställdhetsbudgetering som en "könsbaserad bedömning av budgetar som inkluderar ett genusperspektiv på alla nivåer av budgetprocessen och omstrukturerar inkomster och utgifter för att främja jämställdhet mellan könen."

Enkelt uttryckt är jämställdhetsbudgetering ett sätt att analysera eller förbereda budgetar ur ett jämställdhetsperspektiv. Genom att analysera våra budgetar ur detta perspektiv kan vi säkerställa att allas ekonomiska och sociala behov tillgodoses av statliga budgetar och att vår regerings utgifter gynnar oss alla.

Den kan tillämpas på alla nivåer av statsfinanserna eller multilaterala institutioner, organisationer, stiftelser eller till och med banker. Den bör tillämpas på utgifterna, budgeten, inkomster och skatter och är utformad för att säkerställa att tillräckliga resurser allokeras att möta kvinnor och mäns olika behov.

Som ett verktyg bidrar jämställdhetsbudgetering till att belysa dessa ojämlikheter och kan avslöja omedveten partiskhet inom budgetprocesser som annars antas vara könsneutrala. Det hjälper till att identifiera och ta bort de motsägelsefulla effekterna i budgetar, såväl som de hinder som fortsätter att påverka kvinnor och flickor negativt.

Till exempel fortsätter kvinnor och flickor att utsättas för olika former av diskriminering, oavsett om det är; våld mot kvinnor och flickor; brist på tillgång till sexuella och reproduktiva tjänster; och uteslutning från eller brist på representation inom politiska eller beslutsfattande utrymmen. Allt detta bidrar till segregering av arbetsmarknaden, vilket gör att kvinnor är överrepresenterade i de informella, osäkra, lågkvalificerade och lågavlönade jobben, och underrepresenterade som ägare av företag, koncentrerade till mikroföretag där de överhuvudtaget finns.

Det betyder också att kvinnor sannolikt kommer att behöva mer tillgång till folkhälso- och socialvårdstjänster, och de drabbas därför hårdare än män när staten och globala institutioner vidtar åtstramningsåtgärder, sänker skatter och minskar offentliga tjänster och gör det möjligt för multinationella företag att undgå skatt.

Förutom att identifiera möjligheter och fel, bidrar jämställdhetsbudgetering till att kvinnofrågor förs rätt in i hjärtat på regeringen och finansdepartementet. Regeringar slår rutinmässigt bort vettig politik, men om bedömningar om vad som är vettigt för kvinnor (och det allmänna bästa) formas inom finansdepartementet självt, då är kampen halvt vunnen.- **The Economist, februari 2017**

Denna åtstramningspolitik gynnar dem som äger tillgångar och rikedomar, men inte de som är fattiga. Fördelen med jämställdhetsbudgetering är att den erbjuder ett verktyg för att analysera dessa effekter och hjälper oss att tänka på den oavsiktliga effekten av skatte- och utgiftspolitik för kvinnor och män, med deras olika ekonomiska status, och utforma ekonomisk politik som minskar snarare än ökar ojämlikhet. Det är sunt förnuft att evidensbaserad ekonomi -och budgetpolitik är bättre än att bara fokusera på att tjäna specialintressen. Sålunda är jämställdhetsbudgetering bra budgetering.

Det bidrar till att skapa en god evidensunderbyggd förståelse för de potentiella effekterna av budgetar och underlättar skapandet av en social och ekonomisk framtid i Europa som alla kan njuta av.

Jämställdhetsbudgetering är helt enkelt bättre och effektivare budgetering till gagn för alla människor!

Genom att integrera ett jämställdhetsperspektiv i nationella, regionala och lokala budgetar kan regeringar se till att kvinnor och mäns behov tillgodoses lika och att steg tas mot ökad jämställdhet, istället för att upprätthålla den nuvarande medvetna eller omedvetna ojämlikheten. Det kommer att säkerställa att jämställdhet mellan könen kommer att vara ett ledande mål för budgetar och resurser i Europeiska unionen.

Därför måste alla som tar mänskliga -och kvinnors rättigheter på allvar och vill använda budgetar effektivt, sätta på sig jämställdhetsglasögon och anta det som praxis i sin budgetering.

Nu är det dags att implementera detta omfattande tillvägagångssätt; inom Europeiska unionens finansiella mekanismer, för att modernisera för en bättre framtid, för att se en verklig inverkan på återhämtningsfonderna för krishantering, för kvinnor och mäns jämställdhet och välbefinnande samt för att säkerställa deras givna rättigheter!

Jämställshetsbudgetanalys: En guide steg för steg

Introduktion

Jämställdhetsbudgetering syftar till att säkerställa att offentliga resurser samlas in och används på ett sätt som mest effektivt bidrar till att främja jämställdhet och kvinnors rättigheter. En bra evidensbas är därför avgörande vid beslutsfattande och budgetering.

Att skapa denna evidens kallas "Jämställdhetsbudgetanalys" (JBA).

Ibland används annan terminologi men alla termer pekar på samma process, att göra en analys för att skapa en solid evidensbas som bättre informerar budgetmässigt eller finansiellt beslutsfattande. JBA är därför en nyckelfaktor för att säkerställa ett meningsfullt genomförande av jämställdhetsbudgetering. Det hjälper till att samla bevis om frågor som existerande ojämlikhet mellan könen samt effekterna av budgetar och politik.

När dessa bevis har samlats in kan de rätta besluten fattas inom budgetering och politik för att främja jämställdhet och kvinnors rättigheter. Detta är en integrerad process och den bör genomföras under hela budgetprocessen. Det innebär att JBA tar hänsyn till den nära kopplingen mellan analys, beslutsfattande, implementering och granskning av resultat som sedan kan läggas in i nästa budgetcykel.

Att göra JBA obligatoriskt och säkerställa att det genomförs på ett meningsfullt sätt är kärnan i en systematisk integrering av jämställdhetsbudgetering i planerings- och budgetprocesser. Även om jämställdhetsbudgetering är obligatoriskt enligt lag eller regeringsbeslut är det inte garanterat att det kommer att genomföras väl, därav måste JBA genomföras regelbundet.

Det är också viktigt att komma ihåg att det finns internationella standarder, inte bara för jämställdhetsbudgetering utan för JBA, såsom FN:s mål för hållbar utveckling (SDG) som inkluderar en specifik indikator för jämställdhetsbudgetering. Dessutom internationella standarder för budgetering som beskrivs i en metod för att bedöma budgetsystem, kallad Public Expenditure and Financial Accountability (PEFA), som också inkluderar ett ramverk för att bedöma "Jämställd offentlig finansförvaltning".

Både SDG och PEFA-ramverket kan refereras till i opinionsarbetet för JBA. Eftersom de får stor uppmärksamhet från många regeringar kan dem vara en användbar referenspunkt för det civila samhället, utöver nationella lagstiftningskrav.

Generellt sett innebär jämställdhetsbudgetering inte bara bra JBA, utan också att ändra de övergripande budgeterings- och planeringsprocesserna för att säkerställa att jämställdhet och åtaganden om kvinnors rättigheter är helt integrerade i processen. Här ser vi det civila samhällets viktiga roll när det gäller att noggrant övervaka regeringar; hålla dem ansvariga för genomförandet av jämställdhetsbudgetar med hög kvalitet, baserat på en tydlig JBA, som en nyckelfaktor för att snabbt arbeta för att uppnå jämställdhet och åtaganden om kvinnors rättigheter.

Processen bör också innefatta deltagande och representation av kvinnor och mäns intressen och prioriteringar i dess mångfald. Därför är förespråkande för jämställda deltagandeprocesser i beslutsfattande om budgetar och politik också en viktig uppgift för det civila samhällets grupper i samband med jämställdhetsbudgetering.

Vad är processen och hur kan civilsamhället engagera sig?



Det finns olika sätt en meningsfull JBA kan integreras i budgetprocessen. Det är dock viktigt att som ett första steg ge tydlig vägledning och instruktioner till den ansvariga offentliga förvaltningen (detta kan vara regeringsdepartement, lokala myndigheter etc.) om vad de måste göra.

Det är vanligtvis Finansdepartementet – eller Budgetenheten – som utfärdar riktlinjer för förberedelser av budgetprocessen, som sedan skickas till alla departement och andra myndigheter som ansvarar för att ta fram specifika delar av den offentliga budgeten. Riktlinjerna kallas ofta "Budgetcirkulära". Dessa riktlinjer är ett internt dokument, men publiceras ofta på departementets webbplats. Det är viktigt att förstå att det är viktigt att införliva en JBA som obligatorisk i dessa riktlinjer, eftersom det kommer att bidra till att säkerställa att jämställdhetsbudgetering tillämpas under hela budgetprocessen.

Att känna till denna detalj ger civilsamhället en möjlighet att kontrollera om JBA saknas, om kvaliteten på en JBA som har utförts inte varit bra då tydliga riktlinjer inte gavs, eller kontrollera om riktlinjer för JBA utfärdades inom ramen för budgetprocessen och vad dess innehåll var.

Det är inte bara viktigt att ha en bra JBA utan också att synliggöra det i budgeten. Nyckelfrågan är om regeringen i sitt budgetförslag ger en tydlig redogörelse för hur budgeten bidrar till att uppnå jämställdhet och främja kvinnors rättigheter.

Detta uttalande kan och bör inkludera de viktigaste resultaten av en JBA, till exempel att lyfta fram viktiga klyftor och ojämlikheter mellan könen, och ge information om hur regeringens budget och politik kommer att syfta till att minska ojämlikheter och främja kvinnors rättigheter.

Denna typ av information eller uttalande inom budgetdokumenten som presenteras för riksdagen eller valda organ på lokal nivå för granskning kan komma i olika former, antingen integrerade i huvudbudgetdokumentet eller ett separat dokument, men det är viktigt att veta att det ofta kallas för "Jämställdhetsbudget".

Vilka konkreta påverkanssteg skulle kunna tas vid denna tidpunkt?

- Kontrollera om budgetriktlinjerna innehåller instruktioner om jba eller hur jämställdhetsbudgetering generellt kommer att integreras i processen
- Identifiera de aktörer som ansvarar för att utfärda budgetinstruktionerna (t.ex finansministern)
- Arrangera ett möte för att ta reda på mer om detta och/eller förespråka införandet av tydliga riktlinjer om JB, och JBA i synnerhet
- Övervaka processen: kontrollera om budgetförslaget har förbättrats och organisera uppföljningen Expertråd När man förespråkar offentlig och högkvalitativ information om jämställdhetsbudgetering i budgeten är det viktigt att: Kontrollera hur mycket information om JB och JBA som ingår i budgetunderlaget. Se över

Expertråd

När man förespråkar offentlig och högkvalitativ information om jämställdhetsbudgetering i budgeten är det viktigt att:

- Kontrollera hur mycket information om JB och JBA som ingår i budgetunderlaget.
- Se över vad som är bra och vad som saknas i JBA och sätt ihop nyckelfrågor du vill ta upp med intressenter
- Bestäm strategiskt vem du vill vända dig till om du når ut till en intressent t.ex. chef för budgetenheten eller en finansministern
- Bestäm en bra tidpunkt för mötet/andra aktiviteter (t.ex. när media uppmärksammas på budgeten, vilket vanligtvis är runt tidpunkten för budgetpropositionen - det är när finansministern presenterar budgeten för parlamentet, eller till och med under antagandet av budgeten.
- Bestäm hur du ska rama in frågorna offentligt och förbered nyckelbudskap för att få allmänhetens uppmärksamhet. Du kan koppla jämställdhetsbudgetering och JBA med dina nyckelkrav på prioriterade utgifter för att främja jämställdhet och kvinnors rättigheter.



De steg som en framgångsrik Jämställdhetsbudgetanalys bör innehålla är:

Steg 1 Identifiera ojämlikheter, problem och klyftor mellan könen

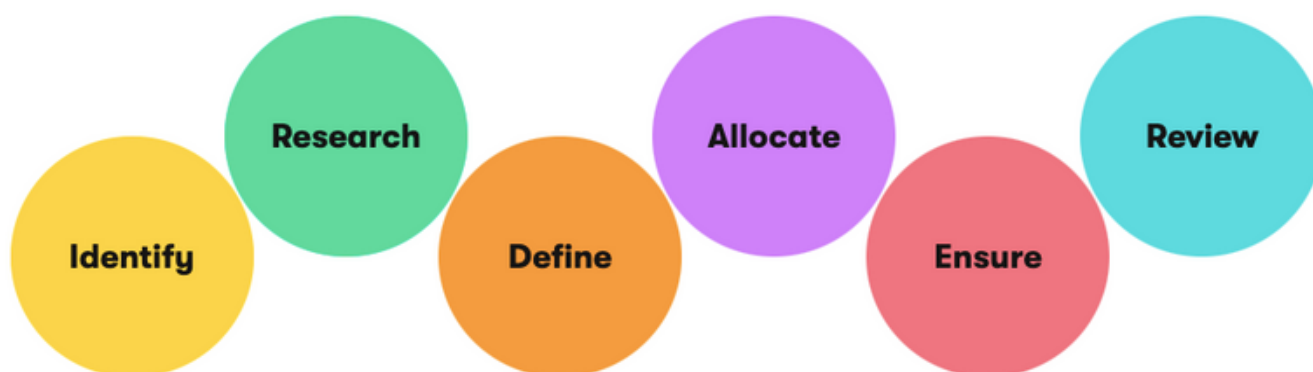
Steg 2 Jämställdhetsanalys av regeringens politik, program, reformprojekt, aktiviteter och budgetar

Steg 3 "Välj rätt åtgärd": Definiera aktiviteter för att uppfylla jämställdhetsmålen

Steg 4 Tilldela tillräckliga resurser för aktiviteter/reformer för att uppfylla jämställdhetsmålen och säkerställa tillräckligt med pengar för genomförande

Steg 5 Säkerställa en jämställd politik och budgetgenomförande

Steg 6 Fortsatt granskning och förbättring: Övervakning och utvärdering



De steg som en framgångsrik Jämställdhetsbudgetanalys bör innehålla är: Steg 1 Identifiera ojämlikheter, problem och klyftor mellan könen Steg 2 Jämställdhetsanalys av regeringens politik, program, reformprojekt, aktiviteter och budgetar Steg 3 "Välj rätt åtgärd": Definiera aktiviteter för att uppfylla jämställdhetsmålen Steg 4 Tilldela tillräckliga resurser för aktiviteter/reformer för att uppfylla jämställdhetsmålen och säkerställa tillräckligt med pengar för genomförande Steg 5 Säkerställa en jämställd politik och budgetgenomförande Steg 6 Fortsatt granskning och förbättring: Övervakning och utvärdering Inom var och en av dessa steg finns flera olika åtgärder som relevanta institutioner bör vidta. Som en omfattande process är det viktigt för civilsamhället att vara medvetna om dessa olika steg och processer mer i detalj; för att bättre kunna informera om dina opinionsbildningsplaner eller för att förstå vilka delar av processen som skulle ha störst nytta av deras expertis och deltagande.

Nedan beskriver vi dessa steg på djupet och ger era organisationer råd om hur de bäst kan gå vidare.

Steg 1: Identifiera ojämlikheter, problem och klyftor mellan könen

Det första steget inom en JBA är att göra en obligatorisk analys av den nuvarande situationen kring (o)jämsliddhet mellan kvinnor och män. Detta bör göras med hjälp av ett intersektionellt tillvägagångssätt för att på bästa sätt kunna identifiera vilka ojämlikheter som finns kvar och som behöver åtgärdas. Även om det är viktigt att denna typ av analys görs regelbundet, och över olika områden, så att jämsliddhetssituationen i ett land och/eller en region förstås fullt ut, syftar detta steg för JBA till att identifiera ojämlikheter mellan könen inom det mycket speciella området som en specifik budgetpost, program eller politikområde adresserar. Till exempel situationen för kvinnor i betalt och obetalt arbete när det gäller arbetsmarknadsprogram; genusfrågor i rörlighet och användning av olika färdmedel när kollektivtrafikprogrammet analyseras.

Relevanta institutioner bör åläggas att samla in så mycket information som möjligt om den aktuella situationen och analysera genusaspekterna i dessa data. Uppgifterna bör könsuppdelas för att säkerställa att den mest korrekta bilden av den aktuella situationen utvecklas; Utan detta steg kan inte adekvata åtgärder för jämsliddhetsbudgetering antas.

För de relevanta institutionerna som gör JBA bör dessa frågor ställas under processen;

- **Hur ser situationen ut för kvinnor och män i detta område?**
- **Hur många kvinnor och män berörs direkt i denna sektor eller skulle påverkas av politiken eller programmet (en reform) på detta område?**

Processen att samla in data bör influeras av jämsliddhetsmålen eller ambitionerna för den aktuella sektorn/området. Så institutionerna måste beskriva - vilka är dessa mål och hur kan de uppnås?

Att jämföra insamlad data och analys av nuläget bör leda till en reflektion om huruvida nuläget är i linje med jämsliddhetsmålen eller inte. Om de inte är det, vilka är de största hindren eller saknade element som förhindrar detta och hur uppkom de? I slutändan bör denna preliminära analys identifiera vilka de återstående hindren är och om den nuvarande situationen även påverkar andra områden.



Genom denna analys bör indikatorer för att mäta jämställdhet, både direkt och indirekt, utvecklas. Orsakerna till frågor som upprätthåller status quo för ojämlikhet mellan könen bör identifieras konkret och alla föreslagna nästa steg måste konsekvent influeras av resultaten av denna första analys.

I många fall kan detta första steg uppnås genom att granska befintliga rapporter och information om ojämlikhet mellan könen. Ofta finns det redan en god kunskap om vad problemen är, olika aktörer, t.ex. kvinnliga civilsamhällsgrupper men även offentliga tjänstemän som arbetar inom området innehar goda kunskaper om könsskillnader. Det är viktigt att utnyttja alla informationskällor för att få en fullständig bild av situationen. Denna insamlade information måste användas för att informera alla fortsatta budget -och policyarbeten.



Advocacy alert

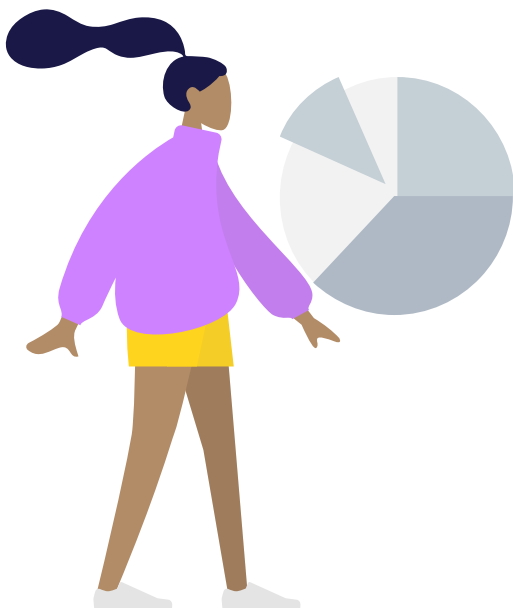
Som civilsamhälle kan du bidra till denna process genom att;

- Sätta ihop dina egna insikter om ojämlikhet mellan könen och klyftor inom sektorn
- Jämföra din analys med regeringens - vad saknas i den officiella analysen av problemet
- Definiera nyckelproblem och ojämlikhet mellan könen som bör tas upp av regeringstjänstemän
- Formulera jämställdhetsmål som ska uppnås som en grund för att kontrollera om regeringens politik, program och budgetar hanterar dessa på ett adekvat sätt

Steg 2: Analys av regeringens politik, program, reformprojekt, verksamhet och budgetar - ur ett jämställdhetsperspektiv

Detta steg är kärnan i all jämställdhetsbudgetanalys

Det finns olika metoder för att genomföra en genusanalys av statlig verksamhet och budget. Ofta används termerna "ex ante" eller "ex post" jämställdhetsbudgetanalys eller jämställdhetskonsekvensanalys. Det är viktigt att inte bli förvirrad av dessa tekniska eller juridiska termer. "Ex post" hänvisar till en analys av effekterna av policyer och budgetar efter att de har implementerats, till exempel när data om implementering av tjänster och dess förmånstagare finns tillgängliga. "Ex ante" avser en uppskattning av den effekt och påverkan det kommer att ha på planerade åtgärder och den framtida budgeten.



"Ex post" är vanligtvis lättare att göra, eftersom det finns mer data tillgänglig och policies har redan implementerats. En "ex ante"-analysprocess kan dock också förlita sig på att använda tidigare data och modeller för att försöka simulera framtida beteenden och effekter. Om budgetprogrammen förblir oförändrade över tid blir det inte så stor skillnad i analyserna, men det blir ännu mer användbart om det finns stora reformprojekt.

I analyser med ett genusperspektiv ingår att göra en analys av offentlig verksamhet, t.ex. tjänster, investeringar eller pengar som betalas ut till individer (t.ex. sociala transfereringar) eller till institutioner (t.ex. företagssubventioner) inom sektorn eller budgetprogrammet.

Som civilsamhälle är syftet inte att gå vilse i detaljerna kring de analytiska teknikerna, utan snarare att förstå vad som behöver göras generellt och hur resultat ska presenteras för att bättre förstå vid vilka punkter du ska aktivera dig – t.ex. att förespråka för saknad eller sämre kvalitet på analys, eller hur man använder befintlig genusanalys för att förespråka sina egna mål.

Nyckelfrågor att ställa i denna typ av analys är:

- Hur många kvinnor och män (med en intersektionell analyslins) påverkas av policyerna, programmen, reformprojekten, aktiviteterna?
- Hur är tillgängligheten till tjänster och offentlig infrastruktur för olika grupper av kvinnor och män? Finns det könsrelaterade hinder för att få tillgång till tjänster eller infrastruktur?
- Vilka är effekterna på (olika grupper av) kvinnor och män relaterade till sysselsättning, inkomst, rörlighet, hälsa, leva fritt från våld, etc.?
- Hur påverkar specifika tjänster eller investeringar kvinnors tidsbörda i samband med obetalt arbete, särskilt obetalt vårdarbete?
- Tar aktiviteterna upp de könsskillnader och ojämlikheter som identifierats i steg 1 i JBA?
- Finns det synliga effekter när det gäller att minska ojämlikheter och klyftor och möta kvinnors specifika behov? Är budgeten som har tilldelats för specifika budgetprogram och verksamhet tillräcklig?
- Vilken är den exakta budgeten som spenderas i specifika program och aktiviteter?
- Hur drar (olika grupper av) kvinnor och män nytta av budgetanslag?

Advocacy alert

Kvinnors civila samhälle har olika roller i samband med denna analys (se även råd efter steg 3):

- Kontrollera kvalitén på den JBA som gjorts av regeringen - och om den offentliggörs i budgetdokument. Du kan identifiera brister och luckor i JBA
- Sätt ihop nyckelkrav på förbättringar (t.ex. att förespråka en jämställdhetsbudgetförklaring eller kräva bättre analys och data, eller föreslå att oberoende forskningsorgan ska involveras)
- Beroende på frågorna, använd antingen allmänhetens uppmärksamhet för krav eller fokusera på att tilltala regeringstjänstemän i direkta påverkansmöten.

Steg 3: Välj rätt åtgärd

Definiera aktiviteter för att uppfylla jämställdhetsmålen

Baserat på resultaten av analysen behöver regeringen definiera hur de ska förbättra situationen och arbeta för att minska klyftorna, könsskillnaderna, ta itu med kvinnors behov och nå jämställdhetsmålen. Det handlar om att bedöma vilka åtgärder eller nästa steg som behövs för att förändra situationen.

Här är några vägledande frågor som kan användas när du utformar dessa typer av bedömningar:

- Vilka är jämställdhetsmålen?
- Är de nuvarande insatserna eller aktiviteterna de mest effektiva metoderna för att nå jämställdhet?
- Vilka aktiviteter behövs utöver befintliga insatser för att nå jämställdhetsmålen?
- Vilka aktiviteter behöver förändras och vilka ytterligare budgetprogram behövs?

Advocacy alert

Det civila samhället är mycket viktigt för att säkerställa jämställdhet i regeringens politik, verksamhet och budgetgenomförande. Men med tanke på det breda utbudet av policies är det viktigt att välja ditt fokus och följa upp noga genom alla steg. Som organisation eller förespråkare kan du använda följande tips för att utveckla din bedömning och planera dina påverkansåtgärder;

- Tar budgeten upp dessa ojämlikheter och prioriteringar på ett adekvat sätt? Om inte, kan du definiera vad som behövs i form av budgetar och aktiviteter (tjänster, investeringar, överföringar)
- Bygg en opinionsbildningsplan kring dessa frågor relaterade till budgeten.
- Markera de nyckelproblem och ojämlikheter mellan könen du har identifierat; och redogör för hur dessa skulle kunna/bör hanteras i budgeten.
- Du kan identifiera var du ska minska utgifterna för att mobilisera resurser för dina prioriteringar (t.ex. militär, PR-budget för regeringen, subventioner till storföretag, skattelättnader till företag eller välbärgade individer etc).
- Timing är allt! Tänk på att ha störst engagemang under budgetöverläggningar i parlamentet för att på bästa sätt främja dessa frågor med allmänheten (t.ex. media, sociala medier, offentliga åtgärder).

Som alltid: det finns ett behov av att vara konkret för att vara effektiv: även om det finns många luckor rekommenderas det starkt att fokusera på viktiga jämställdhetsmål med den högsta prioriteten för dig.

Steg 4: Tilldela tillräckliga resurser för aktiviteter/reformer för att uppnå jämställdhetsmål och säkerställa tillräckligt med pengar för genomförande

Steg 4 är nära relaterat till det föregående steget att "välja rätt åtgärder". Det räcker dock inte att definiera aktiviteter som staten eller finansinstitutet bör göra för att uppfylla jämställdhetsmålen. Ofta ligger problemet i otillräcklig finansiering. Därför är det lika viktigt att regeringen analyserar hur mycket pengar som behövs för att nå de definierade jämställdhetsmålen med alla de olika verksamheter som identifierats.

Metoden som används för att definiera hur mycket ekonomiska resurser som kommer att behövas för genomförandet av de aktiviteter som behövs för att nå dina identifierade jämställdhetsmål kallas "kostnadsberäkning". I grund och botten syftar detta till att definiera hur stor budget som behövs för att effektivt genomföra policies och aktiviteterna.

Nyckelfrågan, baserad på klyftorna, kostnadsberäkningen och jämställdhetsmålen är:

- Är budgeten tillräcklig? Om den inte är det kan du (eller förespråka att regeringen) ska definiera vilken budget som realistiskt behövs för specifika verksamheter både på kort och lång sikt.



Steg 5. Säkerställa jämställd politik och budgetgenomförande

Medan de steg som hittills har beskrivits tittar på vad som behöver göras som en del av processen för budgetförberedelser (Påminnelse: det är då regeringen förbereder nästa budget som ska läggas fram till riksdagen för överläggning och antagande) – Detta är dock inte tillräckligt för att säkerställa jämställdhetsbudgetering. Det är lika viktigt att fokusera på genomförandet av budgetar och politik under hela budgetåret.

Under implementeringsfasen är det viktigt att ha ett tydligt fokus på vilka effekter verksamheten och relaterade budgetar kommer att ha på jämställdheten. Fokus bör ligga på hur genomförandet konkret kommer att utformas på ett sätt så att det når alla målgrupper och uppnår jämställdhetsmålen; alla aktörer som ansvarar för genomförandet av budgetverksamheten ska ta med jämställdhetsperspektiv i sitt arbete.

Detta kan involvera två aspekter:

- Hålla ett öga öppet för att säkerställa att genomförandet av de aktiviteter och reformer som har definierats i budgeten (och eventuella relaterade policydokument) verkligen är jämställdhetsmedvetna och uppfyller de skisserade jämställdhetsmålen och aktivt täpper till könslyftor.
- Se till att budgeten genomförs som planerat i budgetdokumentet (t.ex. se till att hela budgeten används på de prioriterade frågorna för jämställdhet som planerat).



Advocacy alert

Civilsamhället är mycket viktigt för att säkerställa att jämställdhet upprätthålls genom regeringens politik, verksamhet och budgetgenomföranden.

- Men med tanke på det breda utbudet av policies är det viktigt att välja vad man ska fokusera på och följa upp noga genom alla stegen.
- Du kan säkerställa att genomförandet av aktiviteter och reformer är tydligt definierade i budgeten och relaterade policydokument samt att du kan använda JBA som en ansvarsmekanism.

Steg 6: Jämställdhetsmedveten övervakning, utvärdering och revision. Säkerställ fortsatt granskning och förbättringar

Det sista steget i hela cykeln av budgeteringsprocessen är övervakning, utvärdering och revision när budgetåret är över. Detta sista steg är avgörande för att säkerställa att det finns en uppföljning av resultat och effekter av budget- och policygenomföranden. Det finns olika nivåer av aktiviteter i detta skede, som bedrivs internt av departementen och myndigheterna själva och externt, vanligtvis av oberoende revisionsorgan. Det är viktigt att säkerställa att både intern och extern revision, uppföljning och utvärderingsprocesser samt metoder har ett starkt fokus på jämställdhet.

I grund och botten inkluderar detta:

- Analysera jämställdhetsresultaten och effekterna av genomförandet med avseende på jämställdhet

- Ifrågasätt om jämställdhetsmålen uppfylldes? Har aktiviteterna fört oss närmare jämställdhetsmålen när det gäller att minska ojämlikheter, minska klyftor och möta kvinnors prioriterade behov?
- Om reformen inte har fått avsedd effekt eller har haft negativa konsekvenser behöver det analyseras vad de är och varför de har uppstått.

Med utgångspunkt från resultaten av jämställdhetsmedveten övervakning, utvärdering och revision bör rekommendationer tas fram om hur man kan förbättra statlig verksamhet, budgetanslag och genomförande för att bättre uppnå jämställdhetsmålen.

Dessa rekommendationer ska användas som input i den nya planerings- och budgeteringscykeln. Processen kan med andra ord starta om från början, vilket innebär att nästa steg är en analys av hur situationen kring jämställdhet har förändrats (eller inte) till följd av effekterna av den statliga verksamheten (se steg 1).

Advocacy alert

Det civila samhället kan inrätta extern övervakningsverksamhet baserat på dess jämställdhetsprioriteringar:

- Det kan till exempel handla om att följa upp statens utgifter och verksamhet inom ett specifikt område och göra en kort uppföljningsrapport om hur väl jämställdhetsmålen har eller inte har uppnåtts.
- Du kan också kontrollera hur jämställdhetsmedvetna de statliga rapporterna är.
- Resultaten av dina övervakningsaktiviteter kan användas inför nästa budgetcykel, t.ex. förbered era inlägg vid tidpunkten för budgetförberedelser och överläggningar av den framtida budgeten i riksdagen.

Förespråkar förändring: Kvinnliga civilsamhällets erfarenheter

Högsta prioritet bör vara godkännandet och upprätthållandet av jämställdhetsbudgetering från de politiska beslutsfattarna eftersom det är en top-down-princip - när den politiska nivån inte åtar sig detta kommer du inte att kunna börja, eftersom du inte kommer att ha den politiska viljan som behövs. - **Michaela Schatz, chef för Jämställdhetsbudgetering-sektionen vid avdelningen för finansiella frågor för staden Wien**

Att förespråka genomförandet av jämställdhetsbudgetering inom lokala, regionala och nationella budgetar kräver olika strategier. Detta beror på de olika strukturerna inom och mellan länder och deras finansiella organ; skillnaderna mellan finansiella och/eller politiska strukturer inom medlemsländerna eller den nuvarande/föreslagna statusen för jämställdhetsbudgetering inom din region. Kvinnoorganisationer har därför varit tvungna att anta olika opinionsbildningsstrategier och kampanjer för att främja jämställdhetsbudgeteringen inom sitt område.

Med detta verktyg delar kvinnors civilsamhällesorganisationer från Skottland, Portugal och Sverige sina erfarenheter och råd om hur de förespråkade och fortsätter att förespråka jämställdhetsbudgetering.



Scottish Women's Budget Group



Engender är Skottlands feministiska medlemsorganisation. Vi har en vision för ett Skottland där kvinnor och män har lika möjligheter i livet, lika tillgång till resurser och makt och är lika säkra från skada. Vi är en medlemsorganisation som arbetar med en anti-sexistisk agenda i Skottland och Europa för att öka kvinnors makt och inflytande och synliggöra sexismens inverkan på kvinnor, män och samhället.

Sedan delegeringen 1999 har Skottland gjort vissa framsteg mot jämställdhetsbudgetering, främst i form av Equality and Budget Advisory Group och Equality Budget Statement (EBS), som nu är Equality and Fairer Scotland Statement. Publicerad parallellt med budgetförslaget, bedömer EBFS ministerportföljernas föreslagna utgiftsplaner för deras inverkan på jämlikhet och socioekonomisk ojämlikhet. Det är för närvarande den enda processen i sitt slag i Storbritannien.

Men för närvarande är EBFS en lista över köns- och jämställdhetsbaserade utgifter, som beskriver utgiftsbeslut som redan har fattats. Det har begränsad inverkan på själva budgetprocessen.

EBFS kräver ett tydligare syfte och bättre timing för att innehålla information om utvecklingen av det skotska budgetförslaget, och för att användas mer effektivt av ledamöter av det skotska parlamentet och parlamentariska utskott i deras budgetgranskning.

Scottish Women's Budget Group grundades nästan samtidigt som det skotska parlamentet, under perioden 1999 till 2000. Ursprungligen kallad 'Engender Women's Budget Group' efter den feministiska politiska opinionsbildningsorganisationen som den uppstod ur, tog den med sig kvinnliga aktivister, akademiker och utövare.

Scottish Women's Budget Group använde möjligheten att utveckla nya institutioner och processer efter delegeringen, tillsammans med en nära nätverksansluten liten politisk grupp, för att förespråka jämställdhetsbudgetanalys.

Som Angela O'Hagan har sagt i sitt slutgiltiga arbete med jämställdhetsbudgetanalys i Skottland, inledde den ett ihållande program för opinionsbildning för att informera och övertyga parlamentariker, skotska regeringstjänstemän och finansministrar.

""Jämställdhetsbudget handlar om att se till att offentliga pengar spenderas på hela befolkningen, inte bara ett fåtal personer, och att det aktivt främjar jämställdhet"

-Jill Wood, Engender

GENDER
BUDGETING

Genom att utveckla seminarier om strategier för jämställdhetsbudgetering med högre regeringstjänstemän som arbetar inom finans, lobbying för pilotstudier av jämställdhetsbudgetering inom specifika politikområden och en skicklig användning av jämställdhetsbudgeterings-förespråkare som rådgivare till parlamentariska kommittéer vilka gör budgetgranskningar, gjorde det argument för könsanalys inom budgetprocesser.

Pilotstudierna inkluderade att analysera utgifterna för program inriktade på rökavänjning och sport. Scottish Women's Budget Group säkrade ett betydande kampanjmål när den skotska regeringen publicerade sin jämställdhetsförklaring i budgetförslaget för år 2010-2011.

Sedan 2009 har Scottish Women's Budget Group förespråkade utvecklingen av processen för uttalande av jämställdhetsbudgetar till jämställdhetsbudgetanalys.

Även den rådgivande gruppen för jämställdhetsbudgetar, som skapades i protoform år 2000, har bidragit till detta arbete. Scottish Women's Budget Group har alltid varit medlem i denna gruppen men jämställdhetsbudgeteringsexperten Angela O'Hagan är nu dess oberoende ordförande.



Detta återspeglar det tillvägagångssätt som Scottish Women's Budget Group länge har använt, genom att utöva påtryckningar på den skotska regeringen och samtidigt maximera handlingsutrymmet inom regeringen.

Det har varit utmanande att argumentera för en övergång från en mycket hyllad men bristfällig budgetredovisning för jämställdhet till en intersektionell jämställdhetsbudgetanalys. Det har varit svårt att förespråka en process inriktad på kvinnor och genus inom ett bredare politiskt sammanhang som betonar en bredare, suddigare "jämställdhetsintegrerings"-strategi som också inkluderar socioekonomisk ojämlikhet.

De fyra bästa råden:

- Använd organisering och opinionsbildning för att avmystifiera budgeten för kvinnor och kvinnoorganisationer.
- Att bygga upp jämställdhetskompetens hos relevanta tjänstemän och parlamentariker är avgörande: ingen adekvat analys av jämställdhetsbudgeten kan göras utan den.
- Finans- och budgetprocesser är politiska, oklara och ogenomskinliga. Strategiska relationer med olika typer av insiders i processen är avgörande.
- Du är med på lång sikt. Bygg upp dina koalitioner och opinionsbildningsorganisationer för att utvärda den tröttsamt långsamma budgetreformen.



Den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter (PpDM), som paraplyorganisation, bidrar till att bemyndiga, artikulera och mobilisera portugisiska icke-statliga organisationer för kvinnors rättigheter. De bidrar även till att stärka dess nätverks- och samarbetsrelationer med europeiska, medelhavs- och internationella icke-statliga organisationer som arbetar inom detta område med syftet att stärka och stödja dessa icke-statliga organisationers viktiga sociala roll som aktörer i processen för genomförandet av jämställdhet.

Redan 2015 lämnade den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter sin skuggrappport till CEDAW och uppmärksammade finanskrisen i Portugal, som tillsammans med den åtstramningspolitik som tillämpats sedan 2011 hade skapat en ekonomisk och social kris som undergrävde kvinnors ekonomiska och sociala mänskliga rättigheter, vidmakthållandet och förvärringen av befintliga ojämlikheter mellan könen samt skapandet av nya. Samma år skickade vi 3 delegater till CEDAW och en av huvudrekommendationerna från kvinnliga icke-statliga organisationer var att införliva jämställdhetsbudgetering i den nationella budgeten.

Som ett resultat av detta påminde CEDAW-kommittén konventionsstaten om att även i tider av finanspolitiska begränsningar och ekonomisk kris måste särskilda ansträngningar göras för att respektera kvinnors mänskliga rättigheter, upprätthålla samt utöka sociala investeringar och socialt skydd men också använda ett jämställdhetsmedvetet tillvägagångssätt, vilket ger kvinnor i utsatta situationer prioritering.

De avslutande kommentarerna översattes av den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter och en utfrågning ägde rum i parlamentet. Dessa iakttagelser skickades också till den nyvalda portugisiska regeringen. Vi har även arbetat med media för att öka medvetenheten om den katastrofala underfinansieringen av kvinnoorganisationer i Portugal och dess paraplyorganisation, den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter. Som en uppföljning fick den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter, för första gången, ett statligt bidrag.

Den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter ombads också tillhandahålla tekniskt bistånd för att genomföra ett pilotprojekt om jämställdhetsbudgetering i statsbudgeten.

I detta sammanhang infördes jämställdhetsbudgetering först i budgetlagen från 2018 som föreskrev att regeringsdepartement var tvungna att utarbeta en rapport som analyserar effekterna på jämställdhet av deras sektoriella politik för att bana väg för jämställdhetsbudgetering i statsbudgeten.

Detta var i linje med policyindikatorer inskrivna i den nyligen antagna nationella strategin för jämställdhet och icke-diskriminering 2018–2030, handlingsplanen för jämställdhet mellan kvinnor och män, till vilken den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter hade rådfrågats och lämnat input.

Denna process leddes politiskt av statssekreteraren för medborgarskap och jämställdhet och finansministern i nära samarbete

med den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter, kommissionen för medborgarskap och jämställdhet och generaldirektören för budget.

Pilotprojektet registrerade sju departement. Departementet för ordförandeskap och administrativ modernisering Finansdepartementet, departementet för Intern administration, rättvisa, utbildning, arbete, solidaritet och social trygghet samt hälsodepartementet, som var och en valde ut en begränsad uppsättning politiska åtgärder eller åtgärder som skulle underkastas en jämställdhetsbedömning. En internationell workshop anordnades med målet att främja lärande från andra länders erfarenheter.

En metodisk guide som inkluderar ett verktyg för jämställdhetsbudgetering utvecklades av den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter genom en deltagandeprocess med tjänstemän inom den offentliga förvaltningen (och i vissa fall rådgivare) som utsetts av departementen. Den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter utformade och levererade en 21-timmar lång utbildningsmodul till 23 tjänstemän. Och senare även vid INA - Generaldirektoratet för kvalificering av arbetare i offentliga funktioner.

Pilotprojektet avslutades med en global rapport i 5 kapitel:

- Framgångar – de juridiska, institutionella och processuella initiativ som tagits.
- Verkligheten – en uppdaterad analys av kvinnors och mäns situation inom de politikområden som omfattas av pilotprojektet.
- Representation – deltagande av män och kvinnor i beslutsfattande positioner.
- Resurser och resultat – politiska åtgärder analyserade i pilotprojektet, i relation till jämställdhet mellan kvinnor och män, inklusive mål och budgeterade belopp.
- Rekommendationer – åtgärder och förfaranden som krävs för att säkerställa en progressiv, hållbar och konsekvent utveckling av jämställdhetsbudgetering i Portugal.

Pilotprojektet var tänkt att fungera som en grund för ett progressivt genomförande av jämställdhetsbudgetering.

Sedan 2019 står det i statsbudgetlagarna att offentliga tjänsters och myndigheters budgetar bör införliva genusperspektivet, genom att identifiera de program, aktiviteter eller åtgärder som ska underkastas en jämställdhetsanalys, men inga betydande framsteg gjordes.

Den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter arbetade med media för att öka medvetenheten, såväl som med parlamentet, och producerade med tiden ett antal positioner. Den portugisiska plattformen för kvinnors rättigheter i egenskap av rådgivare vid det ekonomiska och sociala rådet har också varje år varit engagerad i att utarbeta yttranden om statsbudgeten.

Som ett resultat identifierar statsbudgetförslaget för 2021 för första gången 8 mål, 25 indikatorer och 19 konkreta åtgärder inom ramen för de strategiska utmaningar som statsbudgeten syftar till att svara på relaterade till klimatförändringen, den demografiska utmaningen, uppbyggnaden av ett digitalt samhälle och minskningen av ojämlikheter.

De tre främsta lärdomarna:

- CEDAW:s granskningsprocess är viktig för opinionsbildning.
- Det är viktigt att identifiera allierade och öka medvetenheten och kunskapen inom regeringen, riksdagen, akademin och den offentliga förvaltningen.
- Jämställdhetsbudgetering är särskilt krävande eftersom det kräver samordnade åtgärder inom två områden av offentlig politik – offentliga finanser och jämställdhet. Icke-statliga organisationer för kvinnors rättigheter är nyckelpartners för att säkerställa att processen hålls igång, genom tekniskt bistånd och kontinuerlig kommunikation och opinionsbildning, särskilt vid förberedelser och förhandlingar om statsbudgeten.

Vad är ditt råd till andra kvinnoorganisationer?

- Använd FN, EU och nationella normer och standarder för kvinnors mänskliga rättigheter för att sätta press. Skapa kunskap om jämställdhetsbudgetering baserat på kvinnors erfarenheter och ha tillgängligt informationsmaterial om jämställdhetsbudgetering för att öka medvetenheten om det i stort.
- Integrera remiss-/inflytandeinstanser, där du har tillgång till information och en röst i åsiktsutformningen.



SWEDISH WOMEN'S LOBBY

Sveriges Kvinnoorganisationer grundades år 1997 och har sedan dess främjat jämställdhetsbudgetering. Vi bygger vårt påverkansarbete för jämställdhetsbudgetering på de åtaganden som Sverige och andra länder gjort i Pekingdeklarationen och Amsterdamfördraget. Deras mål är att integrera kvinnors perspektiv i alla politiska, ekonomiska och sociala processer, lokalt såväl som internationellt.

År 2005, efter påtryckningar från feministiska politiker och kvinnorörelsen, antog den svenska riksdagen en progressiv jämställdhetsproposition som innehöll starka engagemang för jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering. Från och med det ögonblicket har Sveriges Kvinnoorganisationer försökt följa genomförandet och resultatet av jämställdhetsbudgeteringen.

Varje år gör vi en jämställdhetsgranskning av budgetpropositionen. Granskningarna har olika teman varje år, till exempel har vi studerat åtstramningar, inkomstskatteavdrag och satsningar på förlossnings- och graviditetsvård. Oavsett tema kommer vi alltid att återkomma till tre frågor: 1. Är ett jämställdhetsperspektiv integrerat i hela budgeten? 2. Kommer de föreslagna investeringarna att gynna kvinnor och män lika? 3. Kommer budgeten totalt sett att leda till en ökad jämställdhet?

Vi använder olika metoder i våra granskningar, men vi brukar börja med att söka på nyckelord som *kvinna*, *tjej* och *jämställt kön* i budgeten. Antalet och fördelningen av träffar kommer att vara en indikation på graden av integrering, många träffar som är jämnt fördelade tyder på att budgeten är jämställdhetsintegrerad och vice versa. Därefter analyserar vi när, var och hur kvinnor och jämställdhet tas upp i budgeten. Vi vill ta reda på om skillnader i fördelning och utfall av investeringar visas, är korrekt analyserade och motverkas med tillräckliga åtgärder.

Resultaten från våra granskningar sammanfattas i korta onlinekommentarer eller, när vi har tillräckligt med resurser, i skriftliga rapporter. Om vi har lyckats få ihop en skriftlig rapport kommer vi att anordna ett evenemang dit vi kommer att bjuda in finansministern för att kommentera våra resultat. Vi försöker också få så mycket mediabevakning som möjligt, de flesta år blir vi inbjudna att kommentera budgetpropositionen i nationell tv.

Hemligheten för att få mediabevakning, åtminstone för oss, har varit att följa den vanliga nyhetscykeln. Dagarna före offentliggörandet av statsbudgeten rapporterar alla nyhetskanaler om ekonomiska och budgetmässiga frågor, vilket gör det till den perfekta tidpunkten att nå ut till mediakontakter och fråga om de vill veta mer om kvinnorörelsens ekonomisk-politiska förslag.

Under åren har regeringen förbättrat sitt arbete med jämställdhetsbudgetering. I Sveriges Kvinnoorganisationer är vi säkra på att våra årliga budgetgenomgångar och alla kringliggande kommunikationsaktiviteter har spelat roll för de framsteg som gjorts.



SKO:s granskning av statsbudgeten, 2018

Flera gånger har vi också sett att specifika krav från våra granskningar tillgodoses i budgetpropositionen året därpå eller året efter. Till exempel kom vi i vår granskning av 2017 års budget fram till att sysselsättningsåtgärderna var ojämnt fördelade mellan invandrarkvinnor och män och krävde att särskilda insatser skulle riktas mot utbildade invandrarkvinnor. Hör och häpna, i budgeten för 2018 lade regeringen undan pengar till utbildning enbart för invandrarkvinnor, vilket aldrig hade gjorts tidigare.

Under de senaste åren har Sveriges Kvinnoorganisationer utvidgat sitt arbete med jämställdhetsbudgetering mot regional och lokal nivå. Med utgångspunkt i de erfarenheter vi har från nationella granskningar av budgetpropositionen har vi satt ihop ett utbildningsprogram för lokala politiker och tjänstemän.

Vi riktar oss till regioner och kommuner som har undertecknat den europeiska stadgan för jämställdhet mellan kvinnor och män i det lokala livet och vi erbjuder dem en endagskurs till ett timpris.

En gång om året anordnar vi även en nationell konferens för att sprida kunskap, bidra med verktyg och inspiration kring/om/till jämställdhetsintegrering. Programmet innehåller alltid flera föredrag, seminarier och workshops om jämställdhetsbudgetering. Nästa år kommer vi bland annat att ha en paneldiskussion om den kommande jämställdhetsrevisionen av EU:s fleråriga finansiella ram 2014-2020. Konferensen samlar mer än 1000 deltagare, mestadels politiker, chefer och experter från alla delar och nivåer inom den offentliga sektorn och finansieras av biljettförsäljning och utställningsavgifter.

Vad rekommenderar vi andra kvinnoorganisationer?

- Försök att fokusera på de stora frågorna och se den stora bilden. Om vi vill förändra det nuvarande ekonomiska systemet måste vi vara en del av den allmänna ekonomiska debatten och för att nå dit måste vi fokusera på stora ämnen som sysselsättning, skatter och utbildning.

Din regering är skyldig att genomföra jämställdhetsbudgetering. Använd de åtaganden om jämställdhetsbudgetering som gjorts i Pekingplattformen för handling och Amsterdamfördraget eller, på lokal nivå, den Europeiska stadgan för jämställdhet mellan kvinnor och män i det lokala livet.

Budgeten kan vara ett bra verktyg för ansvarsutkrävande. Studera budgeten för att ta reda på om jämställdhetslöften förverkligas eller glöms bort och använd informationen du hittar för att hålla regeringen ansvarig.

Gör skillnad på majoritets- och minoritetsfrågor. Jämställdhet och kvinnors rättigheter är ett majoritetsperspektiv som drar nytta av en integrerad strategi genom hela budgeten. Tänk på att andra perspektiv kan hanteras bättre med riktade åtgärder, som att öronmärka en specifik summa pengar till en grupp kvinnor eller flickor.

Verktyg för påverkansarbete

Med viktiga begrepp som en detaljerad analys av jämställdhetsbudgetering och lärdomar från expertorganisationer, presenterar verktygslådan nu följande resurser som har utvecklats för att praktiskt stödja dina opinionsbildningsåtgärder.

Oavsett om det är direkt engagemang mot statliga finansiella institutioner eller i dina medvetenhetshöjande åtgärder, syftar dessa verktyg till att stödja dina organisationer i dina aktiviteter för att främja jämställdhetsbudgetering som ett verktyg för att främja jämställdhet mellan kvinnor och män.

Denna verktygslådan inkluderar:



Vanliga frågor

Syftet med dessa vanliga frågor är att ge dig sammanfattade, färdiga svar på några av de vanligaste frågorna som ställs angående jämställdhetsbudgetering som vi har behandlat i denna verktygslåda. Använd det här verktyget för att hjälpa dig att förbereda dig för ditt förespråkande gentemot viktiga intressenter och beslutsfattare.



Nyckelbudskap

Komplettera dina strategiska påverkansåtgärder med en livlig medvetenhetsskampanj. Använd dessa nyckelbudskap för att belysa vikten av jämställdhetsbudgetering för att bekämpa fattigdom, för transparens och god förvaltning. Du är inbjuden att aktivt använda dessa meddelanden i dina kampanjer; anpassa, översätt och sprid!



Brevmall

Ett exempelbrev som kan skickas till en statlig finansiell institution; det kan inkludera städer, regionala eller nationella intressenter som finansministrar eller kommittéer för tillsyn av finansiell budget i kommunen/rådet. Vi uppmuntrar dig att använda detta modellbrev som en mall och anpassa det efter omständigheterna.



Civilsamhällets krav

För att stödja någon av åtgärderna som beskrivs ovan eller kanske en kampanj i sociala medier, samlar denna resurs en samling korta nyckelsamtal och krav som du kan rikta mot finansiella institutioner eller beslutsfattare. Glöm inte att gå igenom sidan "Starta din kampanj" på webbplatsen för mer information om hur du använder dessa samtal effektivt.

Vanliga frågor

Vad är jämställdhetsbudgetering?

Jämställdhetsbudgetering är ett sätt att analysera och strukturera den typ av budgetar som tar hänsyn till hur budgeten påverkar de olika behoven hos kvinnor & män, flickor & pojkar.

Detta är inte separata budgetar för kvinnor, eller budgetar som spenderar lika mycket på kvinnor och män, utan budgetar som tar hänsyn till kvinnors och mäns olika situationer och behov och syftar till att främja jämställdhet. På statlig nivå bör den tillämpas inom utgifter och inkomster. För andra institutioner, organisationer eller all handel och privat sektor handlar det om att hitta ett liknande tillvägagångssätt i sina finanspolitiska miljöer för att nå målet att främja jämställdhet.

Det yttersta målet är att främja jämställda budgetar som är inriktade på att uppfylla målet att främja kvinnors mänskliga rättigheter och behov, därför kommer detta att resultera i de facto jämställdhet mellan könen.

Hur bidrar jämställdhetsbudgetering till att främja jämställdhet mellan kvinnor och män?

Jämställdhetsbudgetering säkerställer att både kvinnors och mäns behov, krav och mänskliga rättigheter ingår i budgetprocesser, och främjar kvinnors och mäns deltagande i budgetprocesserna. Jämställdhetsbudgetering bidrar till att förverkliga kvinnors medborgerliga, politiska, ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter; genom att identifiera ingångspunkter för att minska de institutionella och strukturella komponenterna i samhället som fortsätter att främja kvinnors fattigdom. Som ett bidrag till lika ekonomisk tillgång leder jämställdhetsbudgetering till ekonomiskt bemyndigande för kvinnor, vilket gynnar samhällen som helhet och främjar tillväxt, sysselsättning och social sammanhållning, och blir därmed en nyckelstrategi för framsteg. Eftersom investeringar inte är könsneutrala; alltså att de inte tar hänsyn till den könsrelaterade effekten av offentlig politik och offentliga investeringar, bevaras inte bara ojämlikheten mellan könen utan den ökas.

Därför krävs jämställdhetsbudgetering av alla finansiella organ för att säkerställa att de följer befintliga rättsliga ramar och engagemang för att uppnå jämställdhet mellan kvinnor och män.

Varför är jämställdhetsbudgetering viktigt för budgetprocesser?

Att initiera ett initiativ för jämställdhetsbudgetering skapar de bästa förutsättningarna för att lära, dela kunskap och god praxis om finanspolitik i allmänhet, men särskilt när det gäller offentliga budgetar, stiftelsers budgetar eller andra fonder. Jämställdhetsbudgetering är inte bara ett verktyg för att övervaka huruvida politiska åtaganden relaterade till jämställdhet återspeglas genom adekvata budgetanslag, utan för att bedöma "i vilken utsträckning offentliga politiska ingripanden tydligt uppfattas som åtgärder för att främja jämställdhet mellan könen eller inte". Det är viktigt för budgetprocessen eftersom det underlättar en rättvis fördelning av budgetar och resurser, samtidigt som det gör det möjligt för både statliga institutioner och civila organisationer att bidra till att främja jämställdhet och integrering av jämställdhet i finanspolitiken.

Det bidrar till transparens i hur budgeten fördelas och hur den påverkar människor - en central princip för gott styre.

Hur kan jämställdhetsbudgetering appliceras?

Utgångspunkten för regeringar, men även icke-statliga organisationer och/eller forskare, är att genomföra en jämställdhetsbudgetanalys (JBA) som är en analys av hur effekterna av budgetar påverkar jämställdhet utifrån ett intersektionellt synsätt (hur det påverkar kvinnor med olika etnisk bakgrund, ålder, inkomst, juridisk status etc.) JBA-processen hjälper intressenter att förstå inflytandet av strukturella skillnader på ojämlikhet mellan könen och bedöma den potentiella effekten av budgetpolitik. Analysen inkluderar en bedömning av utgifter och intäkter, makroekonomisk politik och effektiviteten av tjänsteleverans och investeringar.

När det gäller genomförandet av jämställdhetsbudgetering krävs ofta förändringar i institutionella strukturer. Institutionella arrangemang, t.ex. inrättande av genuskontaktpunkter; förändrade processer och organisationskulturer; och upprättande av tydliga kopplingar mellan budgetanslag, befintliga program, nationella och sektoriella jämställdhetsmål och övervakning och utvärdering av resultat är alla väsentliga, kontinuerliga inslag i jämställdhetsbudgeteringsprocessen.

Vilka är de relevanta intressenterna när det gäller att uppnå jämställdhet genom jämställdhetsbudgetering?

Jämställdhetsbudgetering kan tillämpas på nationell, regional och lokal nivå, inom institutioner och även på programeller sektornivå. En integrering av genusperspektivet i alla skeden av budget- och planeringsprocesserna inkluderar involvering av "engagerade, informerade och bemyndigade jämställdhetsaktörer inom och utanför regeringen", vilket inkluderar regeringsföreträdare och externa intressenter.

På nationell nivå

Nationella, lokala och regionala budgetar/program är sammankopplade och beroende av finanspolitik från internationella finansiella instrument. Därför är alla myndighetsnivåer som ansvarar för budgetar och ekonomiska anslag relevanta för genomförandet av jämställdhetsbudgetering. Det innebär att all budget och skattepolitik behöver omformas för detta ändamål. Det är viktigt att det finns identifierbara intressenter inom staten, såväl som i kommuner där påverkan på kvinnors och mäns liv är mer direkt.

På internationell nivå

Inom Europeiska unionen skulle Europeiska kommissionen vara den mest relevanta institutionen att engagera sig i. Åtgärder från kommissionens sida för att effektivt använda jämställdhetsbudgetering skulle stödja genomförandet av Europeiska unionens fördrag som beskriver rättsligt bindande åtaganden för jämställdhetsintegrering av all politik. Ansökan kan också gälla för alla program och finansiella ramar (årsbudget, MFF, återhämtningsfonder) för EU och på liknande sätt för FN, NATO, OSSE, WMO och WTO som en pågående analys- och utvärderingsmetodik för deras finanspolitik och utgiftsfördelning.

Den privata sektorn är också relevant

Banker kan till exempel utföra revisioner med hjälp av jämställdhetsbudgeteringsindikatorer för att granska sina policies, till exempel analysera sina pengar i reserv, frisläppning och flöde för att avgöra om deras investeringar är genuskänsliga. Det filantropiska samfundet kan också tillämpa jämställdhetsbudgetering i sina processer, till exempel kan stiftelser implementera specifika åtaganden i sina uppdragsbeskrivningar och i tilldelningen av medel, såväl som i sina donationspolicies. Alla företag inom den privata sektorn kan också implementera det i sina efterlevnadspolicies.

Nyckelbudskap

Jämställdhetsbudgetering; ett verktyg för jämställdhetsintegrering

Integrering av ett jämställdhetsperspektiv är ett sätt att säkerställa att beslutsfattande och lagstiftning fungerar mer effektivt för alla medborgares behov – kvinnor och män, flickor och pojkar. Jämställdhetsbudgetering tillåter oss att identifiera de olika effekterna som offentliga inkomster och utgifter har på olika grupper av människor, särskilt hur nuvarande budgetramar inte är lyhörda för kvinnors och flickors olika behov.

Budgetar speglar politiska prioriteringar

Budgetar presenteras ofta som en komplex uppsättning regler och förfaranden, men de är det viktigaste politiska instrumentet och ett kraftfullt verktyg för att förändra samhället. Jämställdhetsbudgetering avslöjar budgetmekanismerna i Europa.

Budgetar är inte könsneutrala

När det gäller budgetar finns det ett antagande att de påverkar alla på samma sätt. Det är inte sant. Kvinnor har specifika behov och möter specifika hinder, främst till följd av den historiska, traditionella och stereotypa fördelningen av makt och arbete. Jämställdhetsbudgetering är ett sätt att ta hänsyn till denna verklighet när man utvecklar en budget.



Från engagemang till handling

Det är dags för EU:s och medlemsstaternas beslutsfattare att öka främjandet av jämställdhet mellan kvinnor och män och se det som en offentlig investering snarare än som en fråga om offentliga utgifter. Det är viktigare än någonsin att alla intressenter åtar sig att investera i att uppnå kvinnors rättigheter och se till att varje euro som spenderas motsvarar samhällets värderingar.

Minska fattigdomen mer effektivt

Jämställdhet är nyckeln till att effektivt övervinna fattigdomsmönster. Kvinnor och män upplever fattigdom olika (där kvinnor upplever den svårare) och båda möter olika begränsningar för att övervinna fattigdom. Kvinnor är också mer drabbade av tidsfattigdom än män. Om kvinnors behov inte beaktas på lika villkor finns risken att politiken om fattigdomsbekämpning misslyckas. Därför kommer resultaten av jämställdhetsbudgetanalyser att utgöra en viktig evidensbas för att kunna målinriktad politik och på så sätt minska fattigdomen mer effektivt.



Ökad ansvarighet och transparens

Jämställdhetsbudgetering är ett kraftfullt verktyg för att belysa klyftor mellan de internationella, Europeiska unionens och nationella åtagandena för jämställdhet, och mängden offentliga medel som öronmärkts för att förverkliga dessa åtaganden och uppnå riktmärken och mål för jämställdhet. Genom att spåra hur mycket pengar som allokeras och hur de allokerade pengarna används, ökar JB både ansvarsskyldighet och transparens. Såunda är JB en strategi för att hålla regeringar ansvariga för att göra åtaganden om jämställdhet till budgetåtaganden och det underlättar även att spåra dessa åtaganden.

Övervakning av uppnåendet av politiska mål

Jämställdhetsbudgetering tillhandahåller en rad verktyg för att följa upp i vilken utsträckning jämställdhetsmålen har uppnåtts, respektive hur allmänna politiska utvecklingsmål har uppnåtts på ett genusmedvetet sätt.

Förbättra genuskänsliga deltagande förhållningssätt

Jämställdhetsbudgetering kan bidra till att offentliga samråd och deltagande i utarbetandet och antagandet av budgetar samt till att övervaka deras resultat och effekter. JB kan särskilt se till att kvinnor och kvinnors perspektiv ingår i deltagande processer och på så sätt stärka kvaliteten på deltagande processer.

Att inleda jämställdhetsbudgetering kan öppna nya möjligheter för deltagande av en bredare grupp av intressenter i budgetering och planeringsprocessen på alla nivåer av förvaltningen, inklusive EU-nivå. Särskilt kvinnoaktivister och jämställdhetsförespråkare kan använda JB som en möjlighet att arbeta för mer inkludering i planerings- och budgetprocesser.

Att uppnå ett gott och demokratiskt styre

Processen att förbättra leveransen av varor och tjänster till kvinnor, män, flickor och pojkar på ett rättvist och ansvarsfullt sätt måste betraktas som en integrerad del av definitionen av god förvaltning. God och demokratisk samhällsstyrning kräver ett deltagande förhållningssätt till beslutsprocessen, så att de olika perspektiven hos olika grupper av medborgare, inklusive kvinnor, är representerade.

Jämställdhetsbudgetering erbjuder en strategi och ett tillvägagångssätt för att bredda den traditionella budgetprocessen genom att engagera tidigare exkluderade grupper, särskilt kvinnor och jämställdhetsförespråkare i budget- och planeringsprocesser. I denna mening är Jämställdhetsmedvetenbudgetering ett tillvägagångssätt inte bara för att stärka god ekonomisk och finansiell styrning, utan god och demokratisk styrning i allmänhet.

Jämställdhetsbudgetering kan tillhandahålla nya kanaler för att främja jämställdhet och kvinnofrågor och ge dessa frågor en högre prioritet i beslutsfattandet. Det slutliga målet är att omvandla budget- och planeringsprocesser för att säkerställa att vanliga aktörer inkluderar jämställdhetsmål i sin ordinarie verksamhet och ger det högre prioritet.



Brevmall

Ämne

Brådskande antagande av Jämställdhetsbudgetering i [Relaterad budget / fond / finansiellt instrument]

Kära [Namn på nyckelintressenter/finansminister]

Vi kontaktar dig på uppdrag av [organisationens namn] för att begära ett formellt antagande av jämställdhetsbudgeteringsbestämmelser i [skriv in budgetprocessen här t.ex. nästa kommunala årsbudget].

Jämställdhetsbudgetering är en metod för att säkerställa att budgetar och offentliga finanser är utformade för att stödja jämställdhet samt att de tar hänsyn till dess effekter på kvinnors, mäns, flickors och pojks olika behov.

Jämställdhetsbudgetering har praktiserats i fyrtio år över hela världen och vi är angelägna om att arbeta med dig och dina intressenter för att stödja dig med detta viktiga verktyg för att främja jämställdhet i [ange land/region/etc här]

Genom att använda detta ramverk i [skriv in budgetprocessen här t.ex. nästa lokala myndighets årliga budget] kommer du att se till att resurserna fördelas på bästa sätt för att möta kvinnors och mäns olika behov och rättigheter, samtidigt som du uppfyller de åtaganden som beskrivs i [skriv in konstitutionskapitlet om det är relevant] och artikel 23 i fördraget om hur det ska fungera av Europeiska unionen som garanterar denna jämställdhet mellan kvinnor och män på alla områden. Denna steg-för-steg-process för att främja jämställdhet genom den beprövade metodiken och den transparenta processen som jämställdhetsbudgetering tillhandahåller kommer att hjälpa dig att sätta upp mål för att stärka det ekonomiska bemyndigandet för kvinnor som ofta fortfarande upplever diskriminering eller kränkning av sina rättigheter.

Som ett första steg uppmanar vi dig att inrätta en tvärsektionsarbetsgrupp på den högsta nivån av ditt [nationella departement för finanser/institution, organisation...] under presidentens paraply för alla [generaldirektorat i EU-kommissionen/ alla departement/alla programavdelningar] som har relevant befogenhet att införa jämställdhetsbudgetering i denna budgetcykel. Vi uppmuntrar starkt denna arbetsgrupp att bestå av kvinnor och män i jämn fördelning, såväl som det civila samhället, och i detta avseende välkomnar vi möjligheten att arbeta nära er för att etablera detta första steg.

Politisk vilja och ledarskap på alla lämpliga nivåer kommer att vara avgörande för att säkerställa [gå in i budgetprocessen här t.ex. nästa årliga budget för lokala myndigheter] kommer att tillgodose alla medborgares behov lika; ditt ledarskap och ditt politiska engagemang för jämställdhet mellan kvinnor och män är mer ovärderligt än någonsin och vi litar på dig.

Vi skulle välkomna möjligheten att träffas personligen och diskutera detta vidare. Med vänliga hälsningar, [Namn, befattning, organisation, datum]

Civilsamhällets krav

Övergripande krav

Vi uppmanar dig att..

- Främja framsteg i förverkligandet av jämställdhet mellan kvinnor och män, och avskaffandet av alla former av könsbaserad diskriminering av kvinnor och flickor i alla målgrupper i samhället, särskilt alla utsatta grupper. -
- Förverkliga de åtaganden som beskrivs i (FN-fördragen, Lissabonfördraget, Europeiska stadgan om de grundläggande rättigheterna (artikel 23.1.) och/eller våra nationella/regionala konstitutioner) genom att genomföra jämställdhetsbudgetering utan dröjsmål. -
- Säkerställa en jämställdhetsintegrering över alla budgetrubriker, som kan översättas till konkreta program som är verksamhetsbaserade och resultatorienterade och som ligger i linje med syftet och räckvidden för varje politikområde.
- Utarbeta en strategi för genomförande av jämställdhetsbudgetering, med en handlingsplan inklusive en tidslinje för de kommande 5 åren, och anta den utan dröjsmål.



Specifika uppmaningar för jämställdhetsbudgetering

Vi uppmanar dig att...

- Se till att Jämställdhetsbudgetanalys kommer att vara en vanlig mekanism inom de olika stegen i din budgetcykel.
- Använd Ex-Ante könskonsekvensbedömning, en analys och identifiering av behov inom området för kvinnor och flickor [och män/pojkar, dina kunder/ dina partners/medborgare].
- Se till att innan din budgetcykel slutar, utveckla en utvärdering och en efterhandsbedömning av könen för att kontrollera om din policy, åtgärder och budget har uppfyllt ditt mål för att främja jämställdhet mellan kvinnor och män.
- Samla in förslagen från riksdagen [andra organ] och ha offentliga samråd med experter och företrädare för grupper av kvinnor och andra målgrupper för att inkludera deras rekommendationer för förbättringar i nästa fas av budgetcykeln.

**EWL President**

Réka Sáfrány

EWL General sekreterare

Joanna Maycock

Projektkoordinator

Mae Ocampo

Projektledare & utvecklare av verktyglådan

Asha Allen

kommunikations & media koordinator

Adriana Paradiso

Ledare för policy & påverkansarbete

Mary Collins

Designer av webb & verktyglåda

Alejandra Soto and Esther Rizo

Bidragsgivare

Mira Baselovic, Jessica Nguyen, Cecilia Francisco Carcelen

Hyllningar

EWL vill rikta ett särskilt tack till alla de kunniga kvinnor från Europa som gjorde denna verktyglåda möjlig:

- Medlemmarna i EWL:s expertgrupp: Clara Berglund, Marion Böker, Ana Sofia Fernandes, Dr Elisabeth Klatzer, Dina Loghin, Emma Ritch & Janet Veitch (OBE).
- Medlemmarna i EWL:s Feministiska arbetsgruppen för ekonomi och stödande medlemskoordinationer av EWL.
- Alla bidragsgivare till projektet Channeling Resources into Women's Rights och civilsamhällets organisationer för deras insikter och expertis.

EWL-sekretariatets medlemmar för deras stöd i alla skeden av detta projekt.



Funded by the Rights, Equality and Citizenship Programme of the European

FONDATION
CHANEL

Denna verktyglåda har utvecklats med hjälp av Fondation



**GENDER
BUDGETING**